

2026年 3月4日

大分労働局長
秋山 雅紀 様

日本労働組合総連合会大分県連合会
会 長 石本 健二

要 請 書

貴職におかれましては、労働者の生活向上と権利確立のため鋭意努力されていますことに対し深く敬意を表します。

さて、国内経済はこの4年間、名目賃金は伸びたものの、物価高によって実質賃金は低下し、日本の賃金の相対的位置も低いままです。主要国の賃金が年1~2%ずつ上昇していることを踏まえると、日本の実質賃金を国全体の生産性の伸びに応じて継続的に引き上げ、中期的には生産性自体を引き上げることで改善のスピードアップをはかる必要があります。

昨年の連合大分春季生活闘争は、全体的には連合本部の全国平均を上回り、2年連続5%を超える賃上げとなったものの、生活が向上したと実感している人は少数にとどまり、個人消費は依然として低迷しています。加えて、中小企業や適切な価格転嫁・適正取引が進んでいない産業などで働く多くの仲間がこの流れが十分に波及していないことも要因です。多くの方が生活向上を実感し、将来への希望と安心感を持ってこそ、賃金、経済、物価を安定した巡航軌道に乗せることができます。

そのためには、2025 闘争における賃上げの流れを定着・拡大させ、「物価上昇に負けない賃上げ」と「労務費の適切な価格転嫁・適正取引」のすそ野を広げていく必要があります。

また、超少子・高齢化により生産年齢人口の減少が不可避である中、将来にわたり人材を確保・定着させ、生産性を高めていくには、継続的な「人への投資」による有期・短時間・契約等労働者を含めた雇用の安定や処遇改善など、全ての働く仲間の賃上げが必要です。連合本部は、このような課題認識の下、マクロ的な視点から問題意識を共有し、賃金、経済、物価を安定した巡航軌道に乗せることと、実質賃金の持続的な上昇を伴う“賃上げノルム”の確立をめざす「未来づくり春闘」を深化させていくこととしています。

このようななか、連合大分は、連合本部の2026 春季生活闘争方針をもとに、すべての働く者・県民生活の「底上げ」「底支え」「格差是正」と誰もが安心・安全に働くことのできる環境整備をはかるため、2026 春季生活闘争に取り組みます。今次闘争では、「こだわろう！くらしの向上 ひろげよう！仲間の輪」をスローガンに掲げ、①賃上げ、②働き方の改善、③政策・制度実現の取り組みを柱とし、「働くことを軸とする安心社会」の実現への道を切り拓いていかなければなりません。

こうした状況のもと、以下の事項の取り組みについて要請致します。つきましては、働く者の立場からの意見・提言としてお受け止めいただき、ご尽力頂きますよう、お願い申し上げます。

記

1. 県下各企業及び事業所における長時間労働の是正をはかるため、労働時間短縮や年次有給休暇の100%取得に向けた取り組みなど、労働者が安全で健康に働くことができる職場の確保に向けた実効性を高める指導を行うこと。また、2024年4月から36協定の上限規制が適用された業種も含め、36協定の締結・点検・見直しを確実にを行う旨の周知に取り組むこと。
2. 県内の大多数を占める中小地場企業の経営基盤の安定と発展、働く者の賃上げ原資確保には取引の適正化の推進とともに、「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正分配」の実現が不可欠である。したがって、公正取引委員会が示す「労務費の適切な価格転嫁のための価格交渉に関する指針」や、大分県が各団体と協定を結んだ「価格転嫁の円滑化に関する協定」の取り組み、「大分県政労使会議」での取り組み、「パートナーシップ構築宣言」や「中小受託取引適正化法（取適法）」について社会全体に対して周知徹底すること。
3. ハラスメント対策関連法で定めるパワハラ防止措置義務がすべての企業に課せられていることなどを踏まえ、カスタマー・ハラスメントや求職者などに対するハラスメントを含むあらゆるハラスメント対策を講じること。
加えて、LGBT理解増進法で定める、性的指向・性自認に関する差別の禁止、望まぬ暴露であるいわゆるアウティングならびにカミングアウトの強制の防止をはじめとするハラスメント対策やプライバシーの保護に向けた普及啓発に取り組むこと。
4. 2025年4月から順次施行された改正育児・介護休業法で定める法改正の内容が、県内各企業の労働協約・就業規則などの規定に反映されるよう周知徹底に取り組むこと。
5. 同一労働同一賃金に関する法規定や施行後5年の見直し議論について、職場への周知徹底をはかるとともに、有期・短時間・派遣労働者の均等・均衡待遇の実現に取り組むこと。
また、有期雇用労働者の雇用の安定に向け、無期転換ルールや労働条件明示ルールを広く周知するとともに、無期転換回避目的の安易な雇止めを発生させないように、無期転換や正社員転換の促進に向けた周知徹底に取り組むこと。
6. 労働力人口が、全国平均と同様に大分県も減少の一途を辿るなか、大分県の地域別最低賃金は、2026年1月より81円引き上げられ1,035円となったものの、全国平均を下回っており最低賃金が高い地域への人材流出の一因に至っている。安定した雇用の確保がなければ企業の発展はもちろん、地域の活性化も望めないことから、最低賃金引き上げに向けた中小企業支援策について大分県と連携し、県内各企業へ周知徹底すること。
7. 大分県内の労働災害発生状況において、死傷者数（新型コロナ罹患者数を除く）が高止まりしていることから、各事業所に対して、労働者の安全と健康の確保に向け、労働安全衛生を推進し、安全意識の向上に努めるよう指導すること。

以上