

職場の問題

連合に相談を ☎ 0120-154-052



性的指向・性自認などについて

勝手に公表すること

(アウティング)



SOGLは

ソ ジ

『SOGI』とはその人の
性的指向・性自認のこと

は人権問題です

LGBTであることを

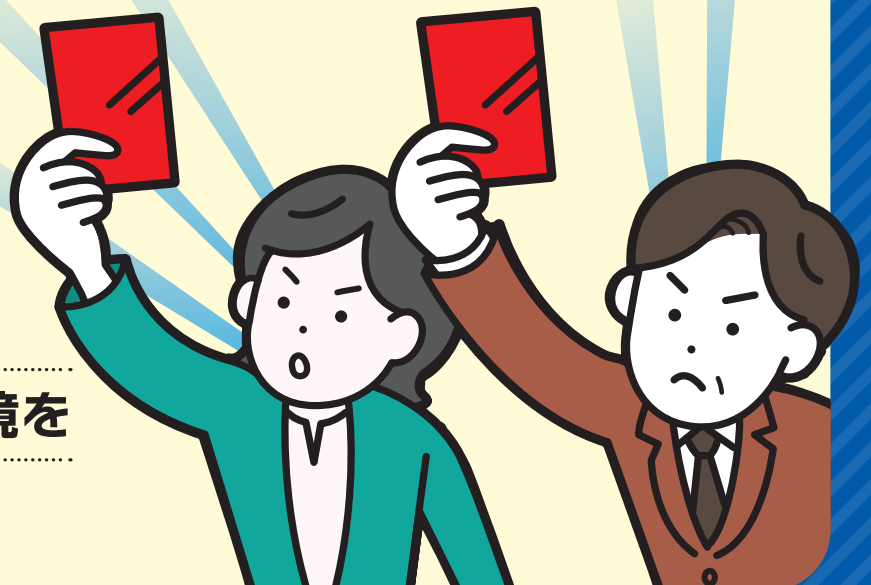
理由に不当な異動・

解雇などを行うこと

人権が尊重され

安心して働ける職場環境を

実現しましょう。



日本労働組合総連合会 (連合)

求職者への
パワハラ

(圧迫面接など)

面接官が応募者の人格を
否定したり、高圧的な
言動を行ったりすること



食事やデートへ
執拗に誘ったり、
交際関係などプライバシーに
関することを質問したりすること

求職者への
セクハラ

ハラスメント

は人権問題です



カスハラ (カスタマーハラスメント)

顧客による暴言や暴行、脅迫、
不当な要求などの迷惑行為

人権が尊重され

安心して働ける職場環境を

実現しましょう。

