

## 連合大分「第3次男女平等参画推進計画」の進捗および取り組みの評価について

連合大分は、第13期第12回執行委員会(2014.9.19)において、連合大分「第3次男女平等参画推進計画」(以下「3次計画」)を確認し、明記した「連合3つの目標」の達成に向け取り組みを展開しているところである。

計画期間中の進捗については、毎年点検するとともに、取り組みの評価を行うこととしていることから、今回、男女平等参画推進委員会において、「3次計画」の進捗および取り組みの評価について下記のとおり協議・確認を行う。

なお、「3次計画」の計画期間は2020年10月までとなっていたが、連合本部が第8回中央執行委員会(2020.5.21)にて連合「第4次男女平等参画推進計画」を1年延長したことから、連合大分も第9回執行委員会(2020.6.26)にて連合大分「第3次男女平等参画推進計画」を1年延長したところである。

### 記

#### 1. 連合大分「第3次男女平等参画推進計画」の概要

- (目標 1) 働きがいのある人間らしい仕事(ディーセント・ワーク)の実現と女性の活躍の促進
- (目標 2) 仕事と生活の調和
- (目標 3) 多様な仲間の結集と労働運動の活性化
- (計画期間) 2014年11月から2020年10月の6年(2021年10月まで延長)
- (進捗管理) 男女平等参画推進委員会は、3次計画の進捗状況と結果を毎年点検する。内容については、執行委員会・定期大会(地方委員会)へ報告するとともに、連合大分HP等を通じて組合員へ公表・周知し、組織全体としての運動とする

#### 2. 2020年度の取り組みおよび評価

「3次計画」に明記されている「計画に基づく運動の展開」の各項目に対する単年度の取り組み内容および、それに対する評価を行う。評価については、「○：継続した取り組み要」と「△：前向きな取り組み要」の2段階とする。

計画に基づく運動の展開【「3次計画」より抜粋】	2020年度の取り組み	評価
(1) 男女平等参画推進方針の決定		
<p>連合大分は、男女平等参画の推進と「連合の3つの目標」の実現に取り組むことを「2016～2017年度運動方針(第14期)」の運動方針に明記する。また、男女平等参画の理念や数値目標についても明記する。</p>	<p>男女平等参画の推進と「連合の3つの目標」の実現に取り組むことを「2016～2017年度運動方針(第14期)」に明記するとともに、「2018～2019年度運動方針(第15期)」においても明記し、さらに、「2020～2021年度運動方針(第16期)」においても「連合の3つの目標」の実現に向けた取り組みを提起し、定期大会(2019.10.31)において確認された。</p>	○

(2) 男女平等参画推進委員会の強化		
① 男女平等参画推進委員会は、男女平等参画推進計画の策定と実施、そのための労働組合・職場での環境整備と障害除去、計画の進捗管理とフォローアップ、人材育成と意識啓発などを行う。	男女平等参画推進委員会は、計画に基づく運動の展開および進捗管理・フォローアップを行うため、5回/年度(2・4・6・8・9月)の委員会を開催した。また、夕刻以降での開催を含み日程調整するなど、委員会の出席委員数の向上に取り組んだ。	○
② 連合大分は、女性の意見が男女平等参画推進運動に反映されるしくみとして、委員に女性枠を増やすなどにより、女性比率を第15期(2017年11月～2019年10月)までに30%とする。女性の委員は、女性委員会はもとより、構成組織からの選出をめざすとともに、選出委員のフォローを行う。	2017年度に「連合大分男女平等参画推進委員会設置基準」の改正を行い、基準に沿った委員の選出を行った。 【男女平等参画推進委員会設置基準】 (1) 委員長 連合大分副会長(1名) (2) 副委員長 連合大分副会長(2名) (3) 委員 連合大分執行委員(3名) 構成組織女性代表者(3名) (4) 事務局 連合大分副事務局長(1名) ※ 構成組織女性代表者以外については性別不問とする ※ 委員会の女性数は5名を上限とする。 現在委員10名中女性4名(40%)	○
(3) 女性委員会の強化		
① 女性委員会は、女性のエンパワメントを目的とする組織として、女性の課題やニーズについての意見の集約と議論、知識の蓄積や経験交流、人材育成、ネットワークづくりなどを行う。	女性委員会は、計画に基づく運動の展開をはかるため、幹事会・委員会を適時開催し、さらに女性フォーラムを開催するとともにPW/PYの運営を行った。しかし、例年取り組んできたメーデーの運営については、新型コロナウイルスの関係で2020年度については女性委員会としての取り組みはできなかった。	○
② 連合大分は、女性委員会の体制強化のため、2019年度の女性委員会までに、全構成組織から女性の委員を選出する。当面の間は、男性の委員選出による達成をめざす。構成組織は、委員を選出するとともに女性選出に努力する。	2020年度女性委員会委員は連合大分全32組織のうち、19組織(19名)から選出があったものの、全構成組織からの選出に至っていない。また、19名の内訳は女性14名、男性5名であり、「当面の間は、男性の委員選出による達成をめざす」としているものの、引き続き女性選出に努力していくこととする。	△
③ 連合大分は、仕事や生活と調和したものとするため、委員会、幹事会の効率化、日時設定等の検討を行う。	<現状>…委員長の日程を基本に、幹事会終了後に次の日程を設定している。 2018年度において下記のとおり確認している。 ・現在勤務終了時刻であろう時間に設定しているが、参加数が悪いわけではないので、しばらくこのままの設定条件でよい。 ・会議や集会などを同日に設定するなど工夫が必要。 ・月1回開催を予定しているが、協議事項が無い場合などは開催を見送るなど柔軟な対応をするべき。	○

<p>④ 連合大分は、本部、九プロ主催の会議・学習会等へは複数で参加する体制（予算化含む）とする。</p>	<p>連合大分は、予算の範囲内を前提とし、参加案内のあった会議等は複数参加を基本とし、参加者選定を行った。連合本部開催の女性代表者会議に積極的に参加するとともに、九プロ主催の女性担当者会議（2019.12.14-15：鹿児島市）に女性委員会から1名参加した。5月に開催されている九プロ男女平等フォーラムは隔年開催となり、2020年度は開催のない年度であった。</p>	○
<p>⑤ 連合大分は、女性委員会の活動や運営にあたって、構成組織と連携をはかり、支援・フォローを行う。</p>	<p>連合大分は、執行委員会をはじめ各種会議体を活用し、幹事会メンバー選出組織を中心に女性委員会活動の周知や動員対応など連携をはかってきた。</p>	○
<p>(4) ポジティブ・アクションの強化</p>		
<p>① 連合大分役員 連合大分は、役員女性の比率を、第16期の体制までに10%とするよう女性選出方法を検討する。</p>	<p>現在、女性執行委員の比率は3%（1/33）であり、引き続き、10%とするよう女性選出方法を検討するとともに、連合大分執行委員会にて現状報告をしていく。 (第7回執行委員会（2020.4.16）にて報告)</p>	△
<p>② 連合大分定期大会代議員、地方委員会委員 a 連合大分は、定期大会代議員、地方委員会委員の女性比率を、2019年「第16回定期大会」までに30%とする。 b 連合大分は、2人以上の代議員・委員を有する組織へ1名以上の女性選出を要請する。 c 構成組織および地域協議会は、各組織の女性組合員比率に応じた女性選出に努力する。 d 連合大分は、当面の間は、女性傍聴者および特別代議員を含めてその比率の達成をめざす。</p>	<p>連合大分第16期定期大会（2019.10.31）の委員選出状況。 a 代議員の女性比率 特別代議員を除く出席代議員183人中 女性13人（7.1%） 特別代議員を含む出席代議員201人中 女性26人（12.9%） (比率については未達成) b 女性選出を要請する 取り組みあり c 構成組織、地域協議会は女性選出に努力する。 一定の取り組みは行った d 連合大分は、当面の間、女性傍聴者および特別代議員を含めてその比率の達成をめざす。 当面は、第36回地方委員会での取り組みを徹底する。</p>	△
<p>③ 大分県、大分労働局等が主催する審議会への参画 a 連合大分は、複数名選出している審議会については、1名以上女性を選出することを努力する。 b 連合大分は、女性選出については、女性委員会をはじめ、構成組織からの選出をめざすとともに、選出委員の支援、フォローを行う。</p>	<p>連合大分は、労働者委員が複数且つ現状女性を選出している審議会などについては、構成組織の理解と協力を得ながら引き続き女性委員を選出するとともに、意見反映を行ってきた。 労働者委員が1名の審議会については、意見反映（出席）することを大前提に委員を選出し、意見反映を行ってきた。なお、男性委員の場合は、女性委員会などを通じて女性意見の把握に努めた。</p>	○

<p>④ 集会・学習会</p> <p>連合大分は、主催する集会・学習会などにおいて、構成組織・地域協議会に対して、可能な限り女性組合員比率に応じた参加を要請する。</p>	<p>連合大分は、女性に関わりの深い学習会などについては、積極的な女性参加を求めてきた。</p> <p>また、女性幹事会において開催内容および参加状況などを共有し、更なる参加を呼び掛けた。</p>	○
<p>(5) 男女平等月間の取り組み</p>		
<p>① 連合大分は、雇用における男女間格差の是正と男女平等の実現に向けた取り組みを推進するため、6月を男女平等月間と定め、連合本部と連携し取り組みを行う。</p> <p>② 連合大分は、法改正を含む男女平等参画をめぐる情勢変化に対応するとともに男女平等に関する意識面の働きかけを行うことを目的とした「男女共生フォーラム」を開催する。</p>	<p>連合大分は、本部提起内容を踏まえ、執行委員会における確認事項に基づき、各種取り組みを展開した。</p> <p>2020年6月6日開催予定であったが、新型コロナウイルスの影響により中止した。</p>	○
<p>(6) 組織・労働・政策課題と男女平等参画の一体的取り組み</p>		
<p>連合大分は、「春季生活闘争に関わる政策・制度要求」や「当初予算編成に関わる政策・制度要求」において、経営者団体や行政機関などへの働きかけを行うなど、連合のあらゆる運動と一体的に男女平等参画の取り組みを進め、連合の3つの目標の達成と「働くことを軸とする安心社会」の実現をはかる。</p>	<p>連合大分は、政策・制度実現の取り組みおよび春季生活闘争の取り組み、さらには男女平等月間(6月)の取り組みの中で、男女平等参画にかかわる要請を行うなど一体的に取り組みを行ってきた。</p>	○

### 3. 連合大分「第3次男女平等参画推進計画」の進捗管理

「3次計画」に明記されている「連合3つの目標の達成度をはかる指標」に基づいて、把握した進捗について報告する。

【指標1】 第14回定期大会(2015.10)以降の運動方針(議案)に、男女平等参画の推進と連合の3つの目標についての取り組みを明記する。

【進捗】 2015年度運動方針(第33回地方委員会) …… 明記無(計画時)  
2016～2017年度運動方針(第14回定期大会) …… 明記有  
2018～2019年度運動方針(第15回定期大会) …… 明記有  
2020～2021年度運動方針(第16回定期大会) …… 「連合の3つの目標」の実現に向けた取り組みを提起した。

【指標2】 男女平等参画推進委員会の女性比率を、第15期の体制までに30%とする。

- ・連合大分第14期(2015年11月～2017年10月)までに25%とする
- ・連合大分第15期(2017年11月～2019年10月)までに30%とする

【進捗】 2014年度 … 18% [計画時]  
2015年度 … 16.7%  
2016年度 … 20%  
2017年度 … 20%  
2018年度 … 40%  
2019年度 … 40%  
2020年度 … 40%

【指標3】 女性委員会の女性委員選出組織を、2019年度の体制までに 100% とする。

- ・2015年度の女性委員会までに 60% とする
- ・2017年度の女性委員会までに 80% とする
- ・2019年度の女性委員会までに 100% とする

【進 捗】

2014年度	…	46.9%	[計画時]	対象 32 組織中選出 19 組織うち女性 15 人
2015年度	…	53.1%		対象 32 組織中選出 21 組織うち女性 17 人
2016年度	…	43.8%		対象 32 組織中選出 20 組織うち女性 14 人
2017年度	…	38.7%		対象 31 組織中選出 17 組織うち女性 12 人
2018年度	…	38.7%		対象 31 組織中選出 17 組織うち女性 12 人
2019年度	…	38.7%		対象 31 組織中選出 16 組織うち女性 12 人
2020年度	…	43.8%		対象 32 組織中選出 19 組織うち女性 14 人

【指標4】 連合大分役員の女性比率を、第16期の体制までに 10% とする。

- ・連合大分第14期（2015年11月～2017年10月）までに 5% とする
- ・連合大分第15期（2017年11月～2019年10月）までに 7% とする
- ・連合大分第16期（2019年11月～2021年10月）までに 10% とする

【進 捗】

計画時	……	3.03%	[2015年度]
2016年度	……	3.03%	【6.25% [4役における女性比率]】
2017年度	……	3.13%	【6.25% [4役における女性比率]】
2018年度	……	3.13%	【6.67% [4役における女性比率]】
2019年度	……	3.13%	【6.67% [4役における女性比率]】
2020年度	……	3.03%	【6.67% [4役における女性比率]】

【指標5】 連合大分定期大会における代議員の女性比率を、2019年「第16回定期大会」までに 30% とする。

- ・2015年「連合大分第14回定期大会」までに 15% とする
- ・2017年「連合大分第15回定期大会」までに 20% とする
- ・2019年「連合大分第16回定期大会」までに 30% とする

【進 捗】

計画時	……	5.2%	[第13回定期大会]
直近値	……	5.4%	[第14回定期大会]、9.5% [特別代議員・傍聴者を含めた比率]
直近値	……	7.2%	[第15回定期大会]、13.5% [特別代議員・傍聴者を含めた比率]
直近値	……	7.1%	[第16回定期大会]、12.9% [特別代議員・傍聴者を含めた比率]

以 上